

KANSAINVÄLISELLÄ OSAAMISELLA KASVUUN

Kansainvälisen työvoiman saatavuuden ja pitovoiman
tiekartta 2025-2035, **yhteenveto 28.8.2025**

KANSAINVÄLISEN OSAAMISEN JA MAAHANMUUTON STRATEGINEN OHJELMA - 2.0

On luonut palvelurakenteen ja palvelut sekä yhteistyömallit kansainvälisen osaamisen saatavuudelle ja pitovoimalle



TAMPERE.
FINLAND

Kansainvälisen osaamisen palveluyksikkö perustettiin Tampereen kaupungin työllisyyspalveluihin

2018

Kansainvälinen osaamiskeskus käynnisti toimintansa Tredu & TYKAS yhteistyössä

Maahanmuuttajainfo Mainio siirtyi osaksi kv osaamisen palveluita

International Hub Tampere käynnisti toimintansa

Kv-osaamisen palvelut keskitettiin Rautatienkadulle

2021

Pirkanmaan kuntakokeilu käynnistyi ja palvelut laajenivat sopimuksellisesti

International House Tampere – nimi otettiin käyttöön fyysisenä toimipisteenä: mukana Mainio

Tampereen kaupungin uusi kotouttamisohjelma 2021-2025 julkaistiin

SOTE-uudistuksen myötä pakolaisten vastaanoton palvelut siirtyivät osaksi KV osaamisen palveluita. Uusi kotoutumisen alkuvaiheen palvelut –tiimi perustettiin. Vastaanottokeskus lakkautettiin 2024

2023

TE24- ja KOTO24-uudistusten valmisteluvaihe käynnistyy

KV-palvelut osana kaupungin strategisia kehitysohjelmaa DDCC ja TWC. Kehittäminen laajenee

2025

TE- ja KOTO-uudistusten myötä KV osaamisen palvelut ottaa vastaan valtion TE-tehtäviä sekä uusia kotoutumisen lakisäätöisiä tehtäviä

IHMISTEN TAMPERE – VETOVOIMAINEN JA TUNNETTU KAUPUNKI KANSAINVÄLISILLE OSAAJILLE.

2025

Kansainvälisen työvoiman saatavuuden ja pitovoiman tiekartta 2025-2035 on jatkumoa strategiselle ohjelmalle. Se on toimenpidesuunnitelma kansainvälisten osaajien houkuttelemiseksi, jo maassa olevien kansainvälisten osaajien työllistymisen edistämiseksi ja pitovoiman vahvistamiseksi Tampereella ulottuen vuoteen 2035 saakka. Tiekartta pohjautuu Tampereen seudun työllisyysstrategialle 2025-2035 määrittäen konkreettisempia toimenpiteitä kansainvälisen työvoiman saatavuuden ja pitovoiman kehittämiseksi. Tiekartta sovitetaan yhteen Tampere Welcoming City –kehitysohjelmaan kanssa.

Tiekartan toimenpiteillä haetaan tulevaisuuden ratkaisuja väestökehityksen johdosta syntyviin työvoimatarpeisiin, yritysten kasvun tukemiseen sekä alueen elinvoiman vahvistamiseen. Toimenpiteillä vaikutetaan maahanmuuton myönteisiin vaikutuksiin ja yhteiskunnan muutokseen työllisyyteen ja osaamiseen panostaen. Toimenpiteitä toteutetaan yhteistyönä, pitkäjänteisesti ja eettisesti kestävällä tavalla.

2035

KANSAINVÄLISELLÄ OSAAMISELLA KASVUUN.

Tavoitetila 2035

- Kansainvälisellä osaamisella vastataan alueen kärkialojen ja työvoiman kysyntäalojen *työvoimatarpeisiin* sekä lyhyellä että pidemmällä aikavälillä.
- Maahan muuttaneiden *yrittäjien, yritysten omistajien sekä ylimmän johdon ja asiantuntijoiden määrä* on kasvanut.
- Yritykset ovat *laajasti ja monipuolisesti* oppineet hyödyntämään kansainvälistä osaamista liiketoiminnassaan
- Alueen työmarkkinat vastaavat hyvin maahan muuttaneiden *odotuksiin* ja *työllistyminen* on sujuvaa.
- Tampereen *vahvuudet* näyttäytyvät *kilpailuetekijä* kansainvälisten osaajien houkuttelussa
- Työskentelymahdollisuudet ovat sujuvat, kun kaupungin *peruspalvelut toimivat*.

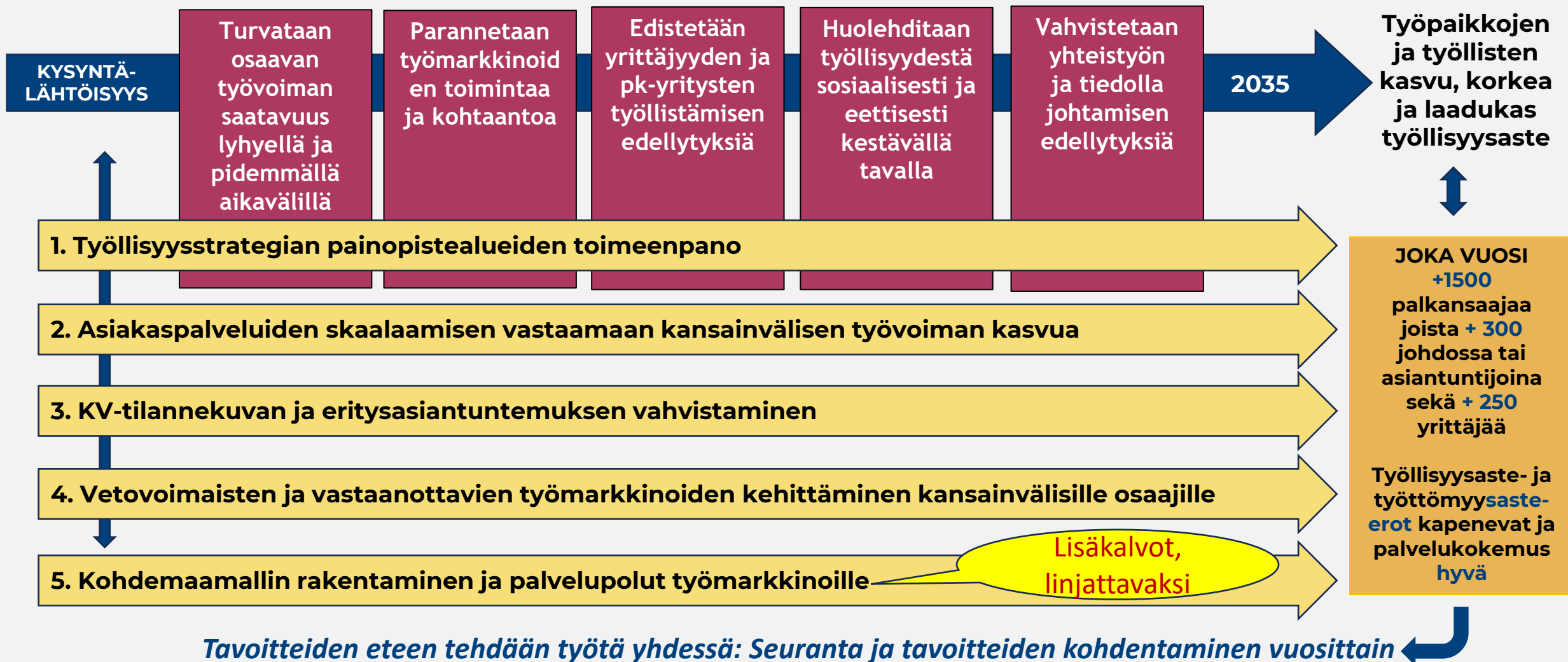
KANSAINVÄLISELLÄ OSAAMISELLA KASVUUN.

Tavoitetila lukuina

Mittari	Tähtäin 2035
Ulkomailla syntyneiden palkansaajien määrä	28500 (+ 1500 vuodessa)
Ulkomailla syntyneiden yrittäjien määrä	4400 (+250 vuodessa)
Maahanmuuttajataustaisten johtotehtävissä, erityisasiantuntijoina sekä asiantuntijoina olevien määrä	8000 (+ 350 vuodessa)
Ulkomaalaistaustaisten työllisyysaste – ero suomalaistaustaisiin	Alle 10%-yks. (2023: 16%-yks matalampi)
Ulkomaalaistaustaisten työttömyysaste – ero suomalaistaustaisiin	Alle 5%-yks. (2023: 10%-yks korkeampi)
- Kansainvälisen työvoiman saatavuus - Kv-osaamisen vaikutus yritysten kehittymiseen	Työnantajakysely: Hyvä
- Työmarkkinoiden toimivuus ja työpaikkojen vastaanottavuus - Asukaspysyvyys	Asukaskysely: Hyvä

KANSAINVÄLISELLÄ OSAAMISELLA KASVUUN.

Tiekartan toimenpiteet vastaavat työllisyysstrategian painopisteisiin sekä kansainvälisen osaamisen kasvutavoitteisiin.



5. Kohdemaat

Työvoiman houkuttelun kohdemaamallin rakentaminen ja palvelupolut työmarkkinoille

International House Tampere koordinoi ja rakentaa Tampereen kaupungin osalta kansainvälisen työvoiman ja osaajien houkuttelun kohdemaamallia.

Työ kohdistuu valikoituihin kohdemaihin suuntaavaan pitkäjänteisten kumppanuuksien rakentamiseen ja Tampereen seudulla tapahtuvan yhteistyön koordinaatioon. Kansainvälisen kohdemaakumppanuusmallin toimeenpanoa ohjaa työllisyysstrategian kysyntälähtöisyys ja ennakoidut työvoimatarpeet, joita yhteensovitetään päivittyvillä kohdema-arviolla maiden työvoimatarjonnasta ja osaajien houkutteluun vaikuttavista globaaleista ja kohdespesifeistä tekijöistä.

Kohdemaakumppanuusmalli kehitetään alueen osaavan työvoiman tarjontaan ja työllisyysstrategiaan liittyväksi uudeksi palvelukokonaisuudeksi. Se vahvistaa globaalin työvoiman tarjonnan sopeuttamista taloustilanteen ja kysynnän vaihteluissa keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä.

Paikallinen palvelutuotanto yrityksille ja osaajilla luo edellytyksen menestyksekkääseen kansainvälisten osaajien houkutteluun ja Tampereen globaalin kilpailukyvyyn vahvistamiseen.

Kohdemaakumppanuusmallille luodaan toimintalinjat, joilla paikallista yhteistyötä koordinoidaan ja sovitetaan alueen kumppaneiden kanssa. Se on osa kansallista kohdemaayhteistyötä ja kumppanuusmallia Work In Finland -toiminnan kanssa.

Keskeisiä toimenpiteitä mm.

- Keskipitkän ja pitkän aikavälin työvoimatarpeisiin perustuva alueellinen ennakointi kansainvälisen rekrytoinnin tarpeista
- Kohdemaiden päivittyvä analyysi vuosittain
- Proaktiivinen yhteistyö Work-in-Finland verkostossa, valtion palveluiden ja mahdollisuuksien täysimääräinen hyödyntäminen
- Alueen toimijoiden koordinointi kohdemaihin suuntautuissa toimenpiteissä.
- Tapahtumat ja aktiviteetit valituissa kohdemaissa
- Työmarkkinoiden vastaanottavuustyö ja työnantajien valmiuksien parantaminen - esimerkiksi kulttuuriset kysymykset. Työvoiman hyväksikäytön ehkäisyyn liittyvät ennakoivat toimet.
- Työmarkkinoille ja alueelle asettautumiseen liittyvien palveluiden ja kumppanuuksien kokonaiskoordinointi
- Lakisääteiset tehtävät

5. Kohdemaat

Työvoiman houkuttelun kohdemaamallin rakentaminen ja palvelupolut työmarkkinoille

Kumppanimaavalinnat perustuvat valtion linjauksiin, joiden mukaisesti myös Tampere toimii. Näin saadaan kohdennettua omat resurssit tehokkaasti ja vaikuttavasti. Kohdemaatyöllä ratkaistaan pidemmän tähtäimen työvoimatarpeita. Kohde- ja kumppanimaatyö ei tarkoita sitä, että muut maat unohdettaisiin. Valituissa maissa kuitenkin tehdään suunnitelmallista valtiotason ja kaupunkitason työtä ja yhteistyötä. Kohdemaiden valinnassa painotetaan mm. houkuttelun ja rekrytoinnin edellytyksiä, tunnistetaan osaajatarjontaa ja Suomen tunnettuuden tilannetta.

Kumppanimaatyössä ollaan vasta alussa Suomen mittakaavassa alkutaipaleella. Siten myös Tampereen toiminta ja panostukset perustuvat pitkäjänteiseen työhön.

Valtion rinnalla tehtävää kohdemaatyötä tehdään Suomi-kärjellä. Tampereen omaa tunnettuutta tuodaan esiin tämän rinnalla keskittyen operatiivisen tason hyötyjen aikaansaamiseen. Tämä tarkoittaa, mm. kaupunkitasoisten suhteiden luomista kohdemaissa valittuihin kaupunkeihin ja että mahdollisimman moni alueen toimija hyötyy ja voi rakentaa omat toimintamallit kohdemaissa osaajien houkutteluun.

Samalla Tampereen kaupunki International House Tampereen koordinoimana vastaa, että palveluprosessit ja polut ovat kokonaisvaltaisia, sitovat yhteen kaikki keskeiset toiminnot (esim. rekrytointipalveluiden tuottajat, kouluttajat, kaupungin peruspalvelut jne.) Kohdemaissa tapahtuvan työvoiman houkuttelun peruslähtökohta on alueen toimialakohtaiset työvoimatarpeet. International House Tampere vastaa vuosittain kohdemaapainotusten tuottamisesta huomioiden osaamistarpeet, kohdemaan tilanne ja geopoliittiset seikat.

Kohdemaat 2025

- **Intia:** Työvoimapohja laaja eri aloille, vaikka kansainvälinen kilpailu osaajista samalla kova. Paljon Start-up – potentiaalia ja hyvä kielitaito. Pitkäaikainen ja vakaa kumppanima, joka Tampereen kannalta edelleen relevantti. Alapainotuksena mm. ICT
- **Brasilia,** teknologia-alojen ja pelialan erityisosaajat Suomen ja Tampereen vetovoimatekijät kohtaavat tulijoiden tarpeisiin. Iso potentiaali.
- **Filippiinit,** ammattiosaajia työvoiman kysyntäaloille, kuten sote-ala ja valmistava teollisuus. Myös opiskelijapotentiaali suurta. Pidemmällä aikavälillä merkittävä potentiaali. Kohdema edellyttää vahvaa kansallista yhteistyötä.
- **Vietnam,** ammattiosaajat työvoiman kysyntäaloille, kuten teollisuuteen, kaupan alalle. Painotukset voivat tarkentua. Myös opiskeluperäinen muuttopotentiaali korkea. Pitkän tähtäimen potentiaali merkittävä erityisesti koulutusperäisen houkuttelun näkökulmasta
- Muita seurattavia maita mm. Turkki, USA, EU: Portugali, Alankomaat, Puola, Saksa
- Kohdemaavalinnat perustuvat keväällä 2025 tehtyihin haastatteluihin ja Business Finlandin toteuttamiin maa-analyysihin, analyysit tarkemmin tausta-aineistossa.